

## ERINOMANE JA NOTKJA SOMERO 2025 - SOMERON KAUPUNGIN STRATEGIA

<b>Toiminta-ajatus</b>	Kaupungin tehtävänä on huolehtia väestönsä peruspalveluista ja hyvinvoinnin edistämisestä. Lisäksi sen tulee tarjota asukkaalleen turvallinen ja viihtyisä ympäristö, hyvät olosuhteet asumiseen ja vapaa-ajantoimintoihin sekä luoda kilpailukykyiset edellytykset monipuoliselle yritystoiminnalle.		
<b>Visio 2025</b>	Somero on väestö- ja työpaikkamäärältään kasvava asukas- ja ympäristöstävällinen hyvinvoivien ihmisten yhteisö. Somero tunnetaan yhdessä tekemisen meiningistä, kulttuuristaan sekä kuntakokoonsa nähden monipuolisista liikunta- ja vapaa-ajanpalveluista.		
	<b>Palvelutuotanto</b>	<b>Kuntalaisten osaamisen ja hyvinvoinnin edistäminen</b>	<b>Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen</b>
<b>Kuntatason strategiset linjaukset</b>	Palvelutuotannon kustannustehokkuuden ja laadun lisääminen asukaslähtöisesti toimialasynergialla sekä nykyaikaisilla tieto- ja viestintäteknologiaratkaisuilla.	Ennaltaehkäisevien toimintatapojen painottaminen kaupunkilaisten hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinikäisen oppimisen sekä työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi.	Elinkeinoelämän kehittymistä, viihtyisää asumista ja tehokasta palvelurakennetta tukeva yhdyskuntarakenne. Asukkaiden ja yritysten aktiivinen hankinta.
	<b>Kriittiset kehittämiskohteet 2018 - 2022</b>	<b>Kriittiset kehittämiskohteet 2018 - 2022</b>	<b>Kriittiset kehittämiskohteet 2018 - 2022</b>
<b>Konserni- ja kehittämistoiminnot</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tehokas kuntaorganisaatio: <ul style="list-style-type: none"> <li>innostava ja kehitysmuotoinen työyhteisökulttuuri</li> <li>henkilöstön työhyvinvointi ja osaaminen</li> <li>strateginen johtaminen</li> </ul> </li> <li>Ennakoivasti huollettu sekä energiatehokkuudeltaan, -omavaraisuudeltaan ja käyttöasteeltaan kehittynyt konsernin rakennuskanta (ns. kiinteistö- ja toimitilastrategiat sekä energiatehokkuussuunnitelmat) <ul style="list-style-type: none"> <li>sote-kiinteistöt</li> <li>valmistuskeittiöt</li> <li>koulu- ja varhaiskasvatuskiinteistöt</li> <li>vuokra-asunnot</li> </ul> </li> <li>Asukaslähtöinen ja yrittäjyysmuotoinen asiakaspalvelumalli</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Kaupungin, asukkaiden, kylien, yhdistysten ja yritysten välistä yhteisöllisyyttä vahvistavat vuorovaikutus- ja vaikuttamismahdollisuudet</li> <li>Vahva yritys- ja yhdistysyhteistyö työllistämistoiminnan ohjelmaperusteisessa kehittämisessä ("Työllisyyden edistämisen toimenpideohjelma")</li> <li>Turvallinen väyläverkosto sekä houkuttelevat liikunta- virkistys- ja puistoalueet sekä lähiliikuntapaikat</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tiivistävä taajamarakentaminen Pappilan, Jaatilan, Ihamäen ja Rankkula-Hyppäkiven alueilla ja yksityisten omistamilla asemakaavatonteilla</li> <li>Yritysvetovoima ja yritysilmapiiri <ul style="list-style-type: none"> <li>KT 52:n varren yrityspuistojen (Ruunala ja Harju) vetovoimatekijöiden vahvistaminen</li> <li>elinkeinoelämän ja kaupungin yhteistoiminta</li> </ul> </li> <li>Paimionjoen vesistön vetovoima- ja virkistysarvo</li> </ol>
<b>Peruspalvelutoiminnot</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Sote- ja maakuntauudistusta ennakoiva hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli</li> <li>Tehokas ja tiivis koulu- ja varhaiskasvatuspalveluverkko (perustana edelleen Pitkäjärvi - kaupunkikeskusta - Oinasjärvi -rakenne). Turvalliset, terveelliset ja ajanmukaiset oppimisympäristöt.</li> <li>Monituottajamalli mm. asumispalveluissa.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Vaikuttavuuteen nähden oikea-aikaiset ja ennaltaehkäisevät elinkaarimallin mukaiset palvelut ja palveluohjaus: <ul style="list-style-type: none"> <li>lapset, nuoret ja perheet</li> <li>työikäiset</li> <li>ikäihmiset</li> </ul> </li> <li>Varhaiskasvatus ja koulut hyvinvointiympäristönä</li> <li>Yrittäjyys- ja ympäristökasvatus perusopetuksessa ja lukiossa sekä tieto- ja viestintäteknologiaosaamisen lapsuudesta vanhuuteen.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Elinvoimaiset sote- ja maakuntauudistuksen vaatimuksiin vastaavat senioripalvelukeskittymät (Terveyskeskuksen alue ja Lamminniemi)</li> <li>"Kiiruun kampusalueen" (koulukeskus, kirjasto, Kulttuuri ry:n tilat, monitoimitalo, uimahalli ja urheilukenttä) tapahtuma- ja palvelumalli</li> <li>Yrittäjyyskasvatuksen, yritysneuvonnan ja ammatillisen täydennyskoulutuksen elinkaari palvelumalli.</li> </ol>
<b>Palvelujen järjestäminen</b>	Kaupunki järjestää vastuulleen kuuluvat tai vastuulleen ottamansa palvelut tuottamalla niitä itse tai järjestämällä ne yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa seuraavien peruslinjausten mukaisesti:		

sen periaatteet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peruspalvelutuotannon ydintoiminnoissa (esim. terveydenhuolto, vanhustalot, sosiaalipalvelut, koulutus ja varhaiskasvatus) palvelut järjestetään siten, että valtaosa kunkin ydintoiminnan palvelutuotannosta on kaupungin omaa tai sen omistamien konserniyhtiöiden tuottamaa</li> <li>Kaupunki pyrkii järjestämään yhdistysten kanssa yhteistyössä liikunta- ja kulttuuripalvelut edellyttäen, että se säilyttää toteutusmallissa riittävät vaikutusmahdollisuudet palvelujen sisältöön sote- ja maakuntauudistuksen aiheuttamat terveyden ja hyvinvoinnin edistämiskaavat huomioiden.</li> </ul>
Edunvalvontatavoitteet	<p>Someron kiinnittyminen osaksi maakunnan positiiviseen rakennemuutokseen (ml. Salon IoT Campuksen ja Luonnonvarakeskuksen mahdollisuudet) ja väylähankkeiden toteuttamiseen tähtäävä edunvalvonta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Someron ja Helsingin välisen liikennöintiyhteyden kehittäminen</li> <li>Kantatien 52 yhteyden parantaminen VT 10:lle (Palikkalan oikaisu)</li> <li>Forssaan johtavan MT 282:n parantaminen.</li> </ul>
Arvot	Avoimuus - kehitysmyönteisyys - yhteisöllisyys - asukaslähtöisyys.
<b>Kaupungin konserniohjaus ja omistajapolitiikka</b>	
Tavoite	<p>Kaupunkikonserniin kuuluu tytäryhtiöitä, joiden tarkoituksena on</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>täydentää Someron kaupungin palveluja tuomalla toimintaan tehokkuutta ja joustavuutta</li> <li>lisätä Someron elinvoimaisuutta ja houkuttelevuutta asuinpaikkana</li> <li>tukea omalla toiminnallaan sekä strategiallaan kaupungin strategisten linjausten ja vision 2025 toteuttamista.</li> </ul>
Tytäryhtiötavoitteet ja omistajapolitiittiset linjaukset	<p><b>Someron Lämpö Oy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Someron asukas- ja yritysvetovoiman lisääminen tuottamalla kotimaista ja ympäristöystävällistä lämpöenergiaa kilpailukykyiseen hintaan.</li> <li>Omistususuustavoite 100 %</li> </ul> <p><b>Someron Vesihuolto Oy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Someron asukas- ja yritysvetovoiman lisääminen tuottamalla vesihuoltopalveluja ympäristöystävällisesti kilpailukykyiseen hintaan.</li> <li>Omistususuustavoite 100 %</li> </ul> <p><b>Someron Talkkari Oy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hyvälaatuisten kiinteistöhuoltopalvelujen tuottaminen kaupungille kilpailukykyiseen hintaan.</li> <li>Omistususuustavoite &gt; 50 % (konsernin)</li> </ul> <p><b>Koy Someroasunnot, Koy Someron Törmä ja As Oy Aurinkopuisto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kysyntää ja tarvetta vastaavien vuokra-asuntojen tarjoaminen kaupunkilaisille ja kaupunkiin muuttaville (mm. esteettömyys).</li> <li>Omistususuustavoitteet Koy Somerasunnot 100 %, Koy Törmä ja As Oy Aurinkopuisto 0 % (huoneistojen myynti)</li> </ul> <p><b>Koy Jukola</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kaupungin vetovoimaisuutta lisäävien liike- ja toimitilojen tarjoaminen.</li> <li>Omistususuustavoite 90 - 100 %</li> </ul> <p><b>Lamminniemen Hyvinvointikeskus Oy ja Kiinteistö Oy Someron Lamminniemi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asumis- päivätoiminta- ja kuntoutuspalvelujen tuottaminen somerolaisille ja lähialueen asukkaille myös sote-uudistuksen mukaisessa palvelutuotantomallissa.</li> <li>Omistususuustavoite 100 % (konserni), sote-uudistuksen jälkeen 0 %</li> </ul> <p><b>Kiinteistö Oy Lamminniemen Satumaa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Senioreille suunnatun rivitalohankkeen toteuttaminen.</li> <li>Omistususuustavoite: 0 %.</li> </ul>
Strategian toteutumista seurataan vuosittain osana tilinpäätökseen kuuluvaa toimintakertomusta.	

